

山交バス株式会社 行動計画

労働者の応募者を増やすことと、労働者に占める女性労働者の割合を増やし、女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日から平成 31 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 当社の課題

課題 1 : 女性運転士への積極的な採用活動をしていなかったため、応募者も少ない。

課題 2 : 女性運転士への認知がまだ低いため、仕事内容等が普及されていない。

3. 目標

運転士に占める女性の割合を 5%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1 : 広報の強化

平成 28 年 4 月から 社員への啓蒙

①会社主催及び労働組合主催の研修・会議を活用する。

②ホームページ等を活用する。

平成 28 年 6 月まで 就職サイト等を活用し、広める。

平成 28 年 7 月まで 当社の仙台線等に募集のパンフレットを織り込む。

取組 2 : 運転士の体験会の実施

(実際にバスの運転を行い、先輩からの話を聞く機会)

平成 28 年 4 月 今年度 1 回目の体験会実施予定

平成 28 年 10 月頃 今年度 2 回目の体験会実施予定

5. 取組結果

平成 28 年 4 月 女性運転士 1 名採用。主に西回り循環バスなどで活躍中。

なお 4 月入社的女性運転士は、昨年度の第一回運転体験会に参加したことで、大型バスの運転により興味を持つことができ、当社の運転士の採用試験を受けるきっかけになったようです。引き続き大型バス運転体験会を含め、女性運転士採用に力を入れてまいります。